

VEILIGHEID, KWALITEITS- EN DUURZAAMHEIDSBELEID

Het veiligheid-, kwaliteit- en duurzaamheidsbeleid van TecLine is erop gericht de continuïteit en het economisch succes van de onderneming te borgen. Wij willen dat bereiken door het op een kwalitatieve, veilige en voor het milieu verantwoorde wijze uitvoeren van onze werkzaamheden en het bevorderen van de arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid van al onze medewerkers.

TecLine is VCU 2011/05 gecertificeerd. Hierbij is niet uitsluitend het behalen van het certificaat een doelstelling, maar ook het verankeren van een denkwijze met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu. TecLine wil hiermee het volgende realiseren:

- Het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade;
- Het voorkomen van gevaarlijke situaties, ongevallen en bijna ongevallen;
- Een projectmatige en veilige aanpak, waarbij wij diensten bieden van hoge kwaliteit, veilig en aantrekkelijk voor zowel onze medewerkers als opdrachtgevers waarbij de afspraken met de inlener duidelijk worden vastgesteld om de veiligheidsregels na te streven;
- Continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn;
- Een gezonde en ongevalsrije werkomgeving creëren voor alle medewerkers en derden.

Door de bovengenoemde uitgangspunten te integreren in alle systemen worden deze verankerd in de organisatie en in de dagelijkse praktijk uitgevoerd en bewaakt.

Om onze doelen te verwezenlijken willen we risico's tijdig opsporen en voorkomen, of reduceren tot een aanvaardbaar niveau. We respecteren de arbeidsvoorwaarden, de wetgeving en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). De zorg voor veiligheid, gezondheid, arbeidsomstandigheden en welzijn van de medewerkers en derden heeft een hoge prioriteit binnen de organisatie en zijn een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid. Dit wordt bereikt door het voldoen aan de (Arbo) wet en regelgeving en gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade. Alleen door samenwerking tussen alle stakeholders, kan het beleid tot positieve resultaten leiden.

Het gevoerde beleid wordt regelmatig getoetst op doelmatigheid en zonodig bijgesteld. Iedereen dient zijn verantwoordelijkheid te nemen om door middel van voorlichting, onderricht en overleg een maximale bijdrage te leveren aan de uitvoering van het beleid.

De beleidsverklaring is publiekelijk en wordt aan eenieder ter inzage beschikbaar gesteld. Éénmaal per drie jaar, of indien noodzakelijk eerder wordt de verklaring geëvalueerd en zonodig geactualiseerd.

Namens de directie: Amsterdam, 7 juli 2023



Paul Muller Managing Director



Jaap Kroon Director Employee Experience



Pim Sengers Director of Finance



Chris Hintz Director Marketing & IT